

**Коллективный договор
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(г. Чебоксары)**

1. Общие положения.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются:
Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Чебоксары) в лице главного врача Николаева Николая Станиславовича, именуемое далее «РАБОТОДАТЕЛЬ» и
работники учреждения в лице представительного полномочного органа - первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (г. Чебоксары) профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, именуемые далее «РАБОТНИКИ».

1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, профессиональные отношения между работниками учреждения и работодателем на основе взаимно согласованных интересов сторон. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, распространяется на всех работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) (далее – учреждение).

1.3. Стороны договорились включить в настоящий коллективный договор положения, регулирующие социально-трудовые отношения, основываясь на принципах равноправия сторон, уважения и учета интересов сторон, соблюдения сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов, реальности обязательств, принимаемых на себя сторонами.

2. Предмет договора.

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются установленные трудовым законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, охране труда, социальном обслуживании работников учреждения, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем.

2.2. В коллективном договоре также конкретизируются основные положения Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ, Трудовой кодекс РФ), которые законом отнесены для разрешения через коллективный договор.

2.3. Стороны, подписавшие коллективный договор, принимают на себя обязательства соответствующих сторон Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, а также Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных

унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, на 2017-2019 годы (регистрационный № 11/17-19 от 30.05.2017 года,) Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, на 2017-2019 годы от 26.12.2019г.

3. Сфера действия договора.

3.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

4. Соотношение коллективного договора с законодательством.

4.1. Коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с нормативно-правовыми актами, действие которых распространяется на учреждение.

5. Общие обязательства работодателя, работников и профкома.

5.1. Работодатель и должностные лица учреждения признают право профкома на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников учреждения, на представительство их интересов в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

5.2. Работодатель обязуется:

- добиваться стабильного финансового положения учреждения;
- учитывать мнение профкома по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ;
- содействовать деятельности профсоюзной организации, ее представительного органа - профкома, не вмешиваться в деятельность профсоюзной организации.

5.3. Профком обязуется:

- содействовать эффективной работе учреждения присущими профсоюзам методами и средствами;
- контролировать соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка, своевременное и качественное выполнение ими трудовых обязанностей;
- контролировать соблюдение работодателем и работниками трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, соглашений, настоящего коллективного договора, иных локальных нормативных актов, действующих в соответствии с законодательством в учреждении.

5.4. Работники обязуются:

- лично, в полном объеме, качественно и своевременно выполнять свои должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией, трудовым

договором, и совершать иные действия, связанные с исполнением трудовых обязанностей;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка учреждения, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

- способствовать повышению эффективности оказания медицинской помощи населению, быть вежливым к обслуживаемым пациентам и посетителям учреждения, соблюдать принципы медицинской деонтологии;

- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

- не увольняться по собственному желанию в течение трех лет с момента прохождения за счет работодателя профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации;

- в случае увольнения по собственному желанию либо по инициативе работодателя в результате совершения работником виновных действий возместить работодателю понесенные расходы на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации работника, исчисленные пропорционально фактически не отработанному в течение вышеуказанного срока после окончания обучения времени.

6. Трудовой договор. Обеспечение занятости.

6.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются с заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок для выполнения работы, которая носит постоянный характер, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор) в соответствии со статьями 58, 59 ТК РФ.

6.2. Срочный трудовой договор заключается с работниками по инициативе работодателя или по соглашению сторон, в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Прием на работу специалистов может производиться на конкурсной основе.

6.4. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым и другими соглашениями, настоящим коллективным договором. Работодатель обязуется полностью обеспечивать работников обусловленной работой в течение действия трудового договора.

6.5. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, установленных частями 2 и 3 статьи 72.2 ТК РФ, на срок до 1 месяца.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части 1 ст. 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается член комиссии от выборного профсоюзного органа (часть 3 статьи 82 ТК РФ).

6.6. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель обязуется:

- приостановить найм сотрудников до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники учреждения;

— в первую очередь проводить сокращение штатов по вакантным должностям.

7. Работодатель обязуется.

7.1. Не позднее, чем за 2 месяца представлять в профком проекты приказов о сокращении численности или штата работников, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращенных должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты проведения соответствующих мероприятий.

7.2. Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка – инвалида до восемнадцати лет), других лиц воспитывающих детей без матери, не увольнять по инициативе работодателя, кроме случаев увольнения по пунктам 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пункту 2 статьи 336 ТК РФ (ст.261 ТК РФ).

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения.

7.3. Выплачивать работнику при расторжении трудового договора выходное пособие в соответствии со ст. 178 ТК РФ: при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 части 1 ст. 81 ТК РФ), либо при сокращении численности или штата работников организации (п. 2 части 1 ст. 81 ТК РФ). Увольняемому работнику выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в случаях, установленных частью 3 статьи 178 ТК РФ.

7.4. Предлагать высвобождаемому работнику другие вакантные должности имеющиеся в учреждении.

7.5. О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников, подлежащих освобождению, предупреждать персонально под расписку не менее, чем за два месяца (ст. 180 ТК РФ).

7.6. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в частях 1 и 2 ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16 лет;
- отцы, воспитывающие детей до 16 летнего возраста без матери.

7.7. По письменному заявлению работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников (ст. 377 ТК РФ).

8. Рабочее время и время отдыха.

8.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ).

8.2. Медицинским работникам в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю.

8.3. Продолжительность рабочей недели, установленная медицинским работникам в соответствии со статьей 350 ТК РФ, не зависит от результатов специальной оценки условий труда.

В учреждении устанавливается режим рабочего времени в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары), утверждаемыми в порядке, установленном в статье 190 ТК РФ.

8.4. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 ТК РФ).

8.5. Начало и окончание рабочего дня, перерывы для отдыха и питания устанавливаются в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары).

8.6. Сверхурочная работа применяется в исключительных случаях, предусмотренных законодательством (ст. 99 ТК РФ). Сверхурочная работа не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

8.7. Работникам, работающим по графикам сменности при круглосуточном режиме работы выходные дни устанавливаются по графику в различные дни недели поочередно (ст. 111 ТК РФ). При этом продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

8.8. Руководствуясь ст. 282 ТК РФ работодатель рассматривает заявления работников, и разрешает или не разрешает работать сверх нормальной продолжительности рабочего времени с занятием штатной должности, в том числе дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени на условиях совместительства. На основании постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» указанные категории работников вправе осуществлять работы по совместительству - выполнение другой регулярно оплачиваемой на условиях трудового договора в свободное от работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

8.9. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии со ст. 115 ТК РФ.

8.10. Установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск водителям за ненормированный рабочий день в количестве 3 календарных дней.

8.11. Работникам из числа инвалидов ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

8.12. Отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника предоставляется по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ),

Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

— участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

— работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

— родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

— работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

— работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (родителей, детей, супруга(и), бабушки, внуков, полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев и сестер) - до пяти календарных дней.

8.13. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет без матери устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью, определяемой по соглашению сторон, но не более 14 календарных дней (ст.263 ТК РФ).

8.14. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются периоды времени в соответствии со ст. 121 ТК РФ.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

— время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 ТК РФ;

— время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

8.12. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 ТК РФ).

8.13. Не сокращать продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

8.14. Стороны обязуются не позднее, чем за две недели до наступления календарного года утвердить и довести до сведения всех работников график ежегодных отпусков (ст.123.ТК РФ).

8.15. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск за высокую интенсивность и напряженность трудового процесса, устанавливается Приложением № 1 к настоящему коллективному договору.

8.16. Стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за высокую интенсивность и напряженность трудового

процесса исчисляется в соответствии с требованиями абзацев 1 и 2 статьи 121 ТК РФ.

9. Оплата труда, гарантии и компенсации.

9.1. Система, порядок и размеры оплаты труда работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) устанавливаются локальным нормативным актом в порядке, установленном частью 4 статьи 135 ТК РФ, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

9.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Сверхурочная работа возможна только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством (ст. 99 ТК РФ).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

9.3. Оплата труда в выходные и в нерабочие праздничные дни производится в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

9.4. Учреждения здравоохранения, имеющие стационар, относятся к учреждениям с непрерывным режимом работы, медицинская помощь, в которых оказывается круглосуточно. Учитывая специфику работы стационара (оказание медицинской помощи в любое время суток и дня недели) для работников устанавливается дежурство - работа в вечернее и ночное время, в воскресные и праздничные дни в соответствии с утвержденным графиком работы.

В обязанности врача стационара и структурных подразделений, функционально обслуживающих работу стационара, входит обязательное несение указанных дежурств, которые выполняются в пределах месячной нормы рабочего времени или с его согласия сверх нее в зависимости от нагрузки.

Конкретное количество дежурств в пределах месячной нормы рабочего времени на одного врача в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливается руководителем учреждения.

Оплата всех видов работ (дежурств), предусмотренных графиками сменности, осуществляется в одинарном размере, в двойном размере оплачивается работа (дежурство) по графику в праздничный день.

Работникам, работающим по графикам сменности при круглосуточном режиме работы, в том числе занимающим штатные должности врачей - дежурантов, выходные дни устанавливаются по графику в различные дни недели поочередно (ст. 111 ТК РФ).

9.5. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в размере 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

9.6. Надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливаются согласно Положению об оплате труда работников в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары).

9.7. Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц: 3 и 18 числа, перечислением на банковские пластиковые карточки (ст. 136 ТК РФ).

9.8. Премирование работников учреждения производится в соответствии Положением об оплате труда работников в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары).

9.9. Перечень профессий и должностей работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г.Чебоксары) имеющих право на повышенную оплату труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, устанавливается в Приложении №2 к настоящему коллективному договору.

10. Условия и охрана труда.

10.1. Работодатель признает приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия, в связи с этим обязуется:

10.1.1. Обеспечивать соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

10.1.2. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях за работу с вредными условиями труда и средствах индивидуальной защиты обеспечения безопасности работников.

10.1.3. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с обязательным участием представителя Профсоюза, в порядке установленном нормативно-правовыми актами в области охраны труда, с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений.

10.1.4. Установить перечень профессий и должностей работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г.Чебоксары) имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда согласно Приложению №3 к настоящему коллективному договору.

10.1.5. Установить перечень профессий и должностей работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г.Чебоксары) имеющих право на бесплатное получение равноценных пищевых продуктов за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда согласно Приложению №4 к настоящему коллективному договору.

10.1.6. Сформировать совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации для обеспечения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а так же для проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах совместный комитет (комиссию) по охране труда из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и представителей работодателя.

Обеспечить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создать необходимые условия для их работы, обеспечить их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

10.1.7. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.8. Обеспечивать проведение обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей и проверку знаний требований охраны труда.

10.1.9. Обеспечивать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а так же обязательного психиатрического освидетельствования работников (ст. 213 ТК РФ)

10.1.10. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

10.1.11. Обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и своевременное доведение информации о несчастных случаях в уполномоченные органы.

10.1.12. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с установленными нормами специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а так же смывающие и обезвреживающие средства.

Обеспечивать хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

10.1.13. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов.

10.1.14. Беспрепятственно допускать профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза для проведения независимой экспертизы условий труда, участия в расследованиях несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения проверок состояния условий и охраны труда (статья 370 ТК РФ).

10.1.15. Рассматривать представления профсоюзных инспекторов труда и (или) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза о выявленных нарушениях ТК РФ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и информировать о принятых мерах.

10.2. Профком обязуется:

10.2.1. Проводить разъяснительную работу с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда в соответствии со статьей 214 ТК РФ.

10.2.2. Организовывать работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателем норм ТК РФ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора по вопросам охраны труда в соответствии со статьей 370 ТК РФ;

10.2.3. Разрабатывать предложения, направленные на улучшение условий и охраны труда работников и улучшение организации работы в области охраны труда, и направлять их для рассмотрения работодателю;

10.2.4. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями периодичности проведения инструктажей и обучения работников по вопросам охраны труда, приемам оказания первой помощи пострадавшим и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

11. Социальные гарантии.

11.1. Работодатель обязуется:

11.1.1. Создавать необходимые условия для прохождения работниками диспансеризации не реже 1 раза в 3 года.

11.1.2. Выписывать периодическую литературу в пределах объемов финансирования на соответствующий финансовый год.

11.1.3. Выдавать согласно статье 222 ТК РФ на работах с вредными условиями труда бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты согласно Приложению 4 к настоящему коллективному договору.

11.1.4. Обеспечивать повышение работниками квалификации в установленные сроки.

11.2. Профком обязуется:

11.2.1. Организовывать культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу с работниками учреждения.

11.2.2. Оказывать по заявлению работника материальную помощь за счет собственных средств в следующих случаях и размерах:

- смерть родителей, детей, супруга(и) - 5 (пять) тысяч рублей;
- рождение ребенка - 3 (три) тысячи рублей;
- при достижении 50, 55, 60 и 65 лет - 4 (четыре) тысячи рублей;
- при временной нетрудоспособности работника, продлившейся более 14 (четырнадцати) дней, но не более 1 (одного) раза в год - 1 (одна) тысяча рублей;
- вступление в брак - 3 (три) тысячи рублей;
- компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение, предоставленная через Республиканский комитет Профсоюза работников здравоохранения, стоимостью свыше 13 (тринадцати) тысяч 500 (пятьсот) рублей – 3 (три) тысячи рублей;
- компенсация стоимости посещения бассейна – 50%;
- в других отдельных (особенных) случаях: потеря или кража имущества, в связи со сложным материальным положением, сложившимся в результате лечения члена профсоюза (его супруга(и), детей) от тяжелых заболеваний. Решение о выплате и сумме (не более 15 (пятнадцати) тысяч рублей) принимается на внеочередном заседании Профкома при единогласном голосовании.

11.2.3. Оплачивать работодателю транспортные расходы при выезде сотрудников Центра за пределы г. Чебоксары на аттестацию для получения квалификационной категории группами от 5 до 12 человек.

11.2.4. Возмещать сотруднику транспортные расходы при выезде за пределы г. Чебоксары на аттестацию для получения квалификационной категории в размере не более 500 рублей при предъявлении подтверждающих документов.

12. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи.

12.1. Стороны коллективного договора считают молодыми работниками граждан Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет (далее - молодые работники).

12.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в Центре являются:

- проведение разъяснительной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми работниками;
- развитие творческой активности молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования;
- обеспечение обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых работников правовой и социальной защищенностью;
- активизация и поддержка досуга обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых работников, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Стороны договора в целях сохранения и развития потенциала Центра, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников решили:

12.3. Работодатель обязуется:

12.3.2. Проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых работников на руководящие должности.

12.3.3. Закреплять наставников за всеми молодыми работниками до трех месяцев их работы в учреждении. При наличии финансовых средств устанавливать наставникам молодых работников доплату за работу с молодыми работниками с коэффициентом 0,5 к должностному окладу ежемесячно.

12.3.4. Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации женщин, из числа молодых работников, вышедших из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года их работы.

12.3.5. Предоставлять гарантии и компенсации молодым работникам для обучения в образовательных и научных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12.3.6. Обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без его согласия).

12.3.7. Содействовать созданию и работе Молодежного Совета первичной профсоюзной организации, направленной на активизацию участия молодых работников в повышении эффективности деятельности учреждения.

12.4. Профком обязуется:

12.4.1. Вовлекать молодых работников в ряды членов Профсоюза и содействовать созданию условий для реализации их профессиональных потребностей.

12.4.2. Направлять на реализацию молодежной политики не менее 5% в расходной части сметы бюджета Профсоюза.

12.4.3. Оказывать молодым работникам необходимую помощь в защите своих трудовых, экономических и социальных прав.

12.5. Работодатель и профком совместно:

12.5.1. Обобщают и распространяют опыт работы с молодыми работниками, направленный на их привлечение к активной производственной и социальной деятельности.

12.5.2. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

12.5.3. Проводят конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям среди молодых работников. Организуют и проводят массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия, спартакиады и другие мероприятия.

13. Заключительные положения.

13.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

13.2. Изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, при этом условия коллективного договора не могут быть изменены в сторону ухудшения положения работников.

13.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

13.4. Работодатель:

- предоставляет профкому всю необходимую информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора в целом и отдельных обязательств;

- через уполномоченных (ответственных) лиц отчитывается на заседаниях профкома о выполнении обязательств по коллективному договору.

13.5. Профком:

- принимает необходимые меры для исполнения обязательств коллективного договора, заслушивает отчет ответственных исполнителей о выполнении обязательств коллективного договора;

- информирует трудовой коллектив на собрании (конференции) о выполнении обязательств коллективного договора.

13.6. Для разрешения конфликтов, возникших в ходе выполнения коллективного договора, создается примирительная комиссия от администрации работодателя и профсоюзного комитета в равном представительстве по три человека от каждой стороны. Спорные вопросы рассматриваются в течение пяти дней.

13.7. Обе стороны обязуются соблюдать условия данного коллективного договора, уважать интересы друг друга, избегать конфронтации, добиваться взаимопонимания.

13.8. При нарушении выполнения положений коллективного, одна из сторон делает запрос в письменной форме лицам, подписавшим договор. В 10-дневный срок обе стороны проводят взаимные консультации и принимают решение в письменной форме.

13.9. Вопрос о продлении срока действия настоящего договора или начале переговоров по заключению нового обсуждается обеими сторонами в течение двух месяцев до окончания срока действия настоящего коллективного договора и оформляется протоколом.

Договор подписали:

От имени работодателя:

Главный врач
ФГБУ «ФЦТОЭ»
Минздрава России (г. Чебоксары)



«19» ноября 2021 г. Н.С. Николаев

От имени представителей работников:

Председатель профкома
ФГБУ «ФЦТОЭ»
Минздрава России (г. Чебоксары)



«19» ноября 2021 г. А.Н. Деверинский

Приложение №1
 К коллективному договору
 ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава
 России (г.Чебоксары)
 от « 29 » ноября 2021 г.

Перечень профессий и должностей работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за высокую интенсивность и напряженность трудового процесса

В соответствии с требованиями части 2 статьи 116 Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ за высокую интенсивность и напряженность трудового процесса установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующим работникам:

Наименование подразделения	Наименование должности	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска, календ. дней
Общепольничный медицинский персонал	Врач-эпидемиолог	5
	Врач-хирург	5
	Врач клинический фармаколог	5
	Врач-онколог	5
	Врач сердечно-сосудистый хирург	5
	Врач-терапевт	5
	Врач-невролог	5
	Врач-ревматолог	5
	Врач-кардиолог	5
	Медицинская сестра диетическая	5
	Помощник врача-эпидемиолога	5
Организационно-методический отдел	Врач-методист	5
	Врач-статистик	5
Научный отдел	Начальник отдела – врач-методист	5
Консультативная поликлиника	Заведующий поликлиникой – врач-кардиолог	5
	Врач-терапевт	5
	Врач-педиатр	5
	Врач сердечно-сосудистый хирург	5
	Врач функциональной диагностики	5
	Врач-нейрохирург	5
	Врач-анестезиолог-реаниматолог	5
	Врач-кардиолог	5
	Врач-диетолог	5
	Врач-ревматолог	5
	Врач-хирург	5

	Старшая медицинская сестра	5
	Медицинская сестра	5
	Медицинский регистратор	5
	Санитарка	5
Дневной стационар	Заведующий отделением – врач-терапевт	5
	Врач-кардиолог	5
	Врач-остеопат	5
	Врач-невролог	5
	Старшая медицинская сестра	5
	Медицинская сестра палатная	5
	Санитарка	5
Отделение медицинской реабилитации	Заведующий отделением – врач-физиотерапевт	5
	Врач по лечебной физкультуре	5
	Врач мануальной терапии	5
	Старшая медицинская сестра	5
	Медицинская сестра по физиотерапии	5
	Медицинская сестра по массажу	5
	Медицинская сестра по реабилитации	5
	Инструктор по лечебной физкультуре	5
Отделение лучевой диагностики	Заведующий отделением – врач-рентгенолог	7
	Врач-рентгенолог	7
	Старшая медицинская сестра	5
	Рентгенолаборант	7
	Врач ультразвуковой диагностики	5
	Медицинская сестра	5
Аптека	Заведующий аптекой – провизор	5
	Заместитель заведующего аптекой - провизор	5
	Фармацевт	5
	Санитарка	5
Травматолого-ортопедическое отделение №1	Старшая медицинская сестра	5
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
	Санитарка	5
Травматолого-ортопедическое отделение №2	Старшая медицинская сестра	5
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
	Санитарка	5
Травматолого-ортопедическое отделение №3	Старшая медицинская сестра	5
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5

Травматолого-ортопедическое отделение №4 (патологии позвоночника)	Санитарка	5
	Старшая медицинская сестра	5
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
	Санитарка	5
Детское травматолого-ортопедическое отделение	Врач-педиатр	5
	Старшая медицинская сестра	5
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
	Санитарка	5
Отделение анестезиологии и реанимации	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7
	Сестра-хозяйка	5
	Санитарка	7
Операционный блок	Сестра-хозяйка	5
Приемное отделение	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед	5
	Врач-терапевт	5
	Врач-кардиолог	5
	Врач-педиатр	5
	Старшая медицинская сестра	5
	Фельдшер	5
	Медицинская сестра	5
	Медицинский регистратор	5
	Санитарка	5
	Санитарка	5
Централизованная стерилизационная	Старшая медицинская сестра	7
	Медицинская сестра стерилизационной	7
	Медицинский дезинфектор	7
	Санитарка	7

Приложение №2
 К коллективному договору
 ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава
 России (г.Чебоксары)
 от « 29 » ноября 2021 г.

Перечень профессий и должностей работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) имеющих право на повышенную оплату труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда

В соответствии с требованиями статьи 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда установить следующим работникам условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда, повышенную оплату труда:

Наименование подразделения	Наименование должности	Класс условий труда	Размер повышения оплаты труда, % окладов (должностных окладов)
Консультативная поликлиника	Врач-невролог	3,3	6
	Врач-травматолог-ортопед		
	Врач-уролог		
	Врач-эндоскопист		
	Врач-акушер-гинеколог		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
Дневной стационар	Врач-травматолог-ортопед	3,3	6
	Врач сердечно-сосудистый хирург		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
Отделение медицинской реабилитации	Врач-рефлексотерапевт	3,3	6
Отделение лучевой диагностики	Заведующий отделением – врач-рентгенолог	3,1	4
	Врач-рентгенолог		
	Рентгенолаборант		

	Медицинская сестра процедурной	3,3	6
Клинико-диагностическая лаборатория	Заведующий лабораторией – врач клинической лабораторной диагностики	3,3	6
	Врач клинической лабораторной диагностики		
	Врач-бактериолог		
	Медицинский технолог		
	Фельдшер-лаборант		
	Санитарка		
Аптека	Фармацевт	3,1	4
	Санитарка		
Травматолого-ортопедическое отделение №1	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед	3,3	6
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
Травматолого-ортопедическое отделение №2	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед	3,3	6
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
Травматолого-ортопедическое отделение №3	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед	3,3	6
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра процедурной		

	Медицинская сестра перевязочной		
Травматолого-ортопедическое отделение №4 (патологии позвоночника)	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед	3,3	6
	Врач-нейрохирург		
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
Детское травматолого-ортопедическое отделение	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед	3,3	6
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра перевязочной		
	Медицинская сестра процедурной		
Отделение анестезиологии и реанимации	Заведующий отделением – врач-анестезиолог-реаниматолог	3,3	6
	Врач-анестезиолог-реаниматолог		
	Старшая медицинская сестра		
	Медицинская сестра-анестезист		
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3,1	4
	Санитарка		
Кабинет переливания крови	Заведующий кабинетом - врач-трансфузиолог	3,3	6
	Врач-трансфузиолог		
	Операционная медицинская сестра		
	Медицинская сестра		
Операционный блок	Заведующий операционным блоком –	3,3	6

	врач-травматолог-ортопед		
	Старшая операционная медицинская сестра		
	Операционная медицинская сестра		
	Санитарка		
Централизованная стерилизационная	Старшая медицинская сестра	3,1	4
	Медицинская сестра стерилизационной		
	Медицинский дезинфектор		
	Санитарка		
Централизованная прачечная	Оператор стиральных машин	3,1	4
	Гладильщик		
Группа по водопроводному и канализационному обеспечению	Электрогазосварщик	3,1	4

Приложение №3
 К коллективному договору
 ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава
 России (г.Чебоксары)
 от «29» ноября 2021г.

Перечень профессий и должностей работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда

В соответствии с требованиями статьи 117 Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующим работникам условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда:

Наименование подразделения	Наименование должности	Класс условий труда	Дополнительный оплачиваемый отпуск, кал. дни
Консультативная поликлиника	Врач-невролог	3,3	8
	Врач-травматолог-ортопед		
	Врач-уролог		
	Врач-эндоскопист		
	Врач-акушер-гинеколог		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
Дневной стационар	Врач-травматолог-ортопед	3,3	8
	Врач сердечно-сосудистый хирург		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
Отделение медицинской реабилитации	Врач-рефлексотерапевт	3,3	8
Отделение лучевой диагностики	Медицинская сестра процедурной	3,3	8
Клинико-диагностическая лаборатория	Заведующий лабораторией – врач клинической лабораторной диагностики	3,3	8
	Врач клинической лабораторной диагностики		

	Врач-бактериолог		
	Медицинский технолог		
	Фельдшер-лаборант		
	Санитарка		
Травматолого-ортопедическое отделение №1	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед	3,3	8
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра процедурной		
Травматолого-ортопедическое отделение №2	Медицинская сестра перевязочной	3,3	8
	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед		
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
Травматолого-ортопедическое отделение №3	Медицинская сестра процедурной	3,3	8
	Медицинская сестра перевязочной		
	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед		
	Врач-травматолог-ортопед		
Травматолого-ортопедическое отделение №4 (патологии позвоночника)	Медицинская сестра палатная	3,3	8
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной		
	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед		
Детское травматолого-ортопедическое отделение	Врач-нейрохирург	3,3	8
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра процедурной		
	Медицинская сестра перевязочной	3,3	8
	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед		
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		
	Медицинская сестра	3,3	8
	Заведующий отделением – врач-травматолог-ортопед		
	Врач-травматолог-ортопед		
	Медицинская сестра палатная		

	перевязочной		
	Медицинская сестра процедурной		
Отделение анестезиологии и реанимации	Заведующий отделением – врач-анестезиолог- реаниматолог	3,3	8
	Врач-анестезиолог- реаниматолог		
	Старшая медицинская сестра		
	Медицинская сестра- анестезист		
Кабинет переливания крови	Заведующий кабинетом - врач-трансфузиолог	3,3	8
	Врач-трансфузиолог		
	Операционная медицинская сестра		
	Медицинская сестра		
Операционный блок	Заведующий операционным блоком – врач-травматолог-ортопед	3,3	8
	Старшая операционная медицинская сестра		
	Операционная медицинская сестра		
	Санитарка		

Приложение №4
К коллективному договору
ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава
России (г.Чебоксары)
от «29» ноября 2021г.

Перечень профессий и должностей работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) имеющих право на бесплатное получение равноценных пищевых продуктов за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда

В соответствии с требованиями статьи 222 Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ, приложение №1 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009г. №45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда установить следующим работникам условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда, выдавать кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов):

Наименование подразделения	Наименование должности	Норма выдачи кисломолочного продукта, в том числе обогащенного, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов)
Консультативная поликлиника	Врач-эндоскопист	500 г
	Медицинская сестра процедурной	500 г
Клинико-диагностическая лаборатория	Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	500 г
	Врач клинической лабораторной диагностики	500 г
	Врач-бактериолог	500 г
	Медицинский технолог	500 г
	Фельдшер-лаборант	500 г

	Санитарка	500 г
Травматолого-ортопедическое отделение №1	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	500 г
	Врач-травматолог-ортопед	500 г
Травматолого-ортопедическое отделение №2	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	500 г
	Врач-травматолог-ортопед	500 г
Травматолого-ортопедическое отделение №3	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	500 г
	Врач-травматолог-ортопед	500 г
Травматолого-ортопедическое отделение №4 (патологии позвоночника)	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	500 г
	Врач-нейрохирург	500 г
	Врач-травматолог-ортопед	500 г
Детское травматолого-ортопедическое отделение	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	500 г
	Врач-травматолог-ортопед	500 г
Операционный блок	Операционная медицинская сестра	500 г
Группа по водопроводному и канализационному обеспечению	Электрогазосварщик	500 г

Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов) выдавать работникам в дни фактической занятости взамен 0,5л молока за смену.