

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр
травматологии ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения
Российской Федерации (г.Чебоксары)

Мы, от имени работодателя – главный врач ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г.Чебоксары) Николаев Николай Станиславович и от имени работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) – председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г.Чебоксары) в лице Деверинского Андрея Николаевича, действующей на основании Устава, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Чебоксары) (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Заголовок Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Коллективный договор Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Чебоксары) на 2021-2024 годы».

2. Раздел 8. Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции: «

8. Рабочее время и время отдыха.

8.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ).

8.2. Медицинским работникам в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю.

8.3. Продолжительность рабочей недели, установленная медицинским работникам в соответствии со статьей 350 ТК РФ, не зависит от результатов специальной оценки условий труда.

В учреждении устанавливается режим рабочего времени в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары), утверждаемыми в порядке, установленном в статье 190 ТК РФ.

8.4. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 ТК РФ).

8.5. Начало и окончание рабочего дня, перерывы для отдыха и питания устанавливаются в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары).

8.6. Сверхурочная работа применяется в исключительных случаях, предусмотренных законодательством (ст. 99 ТК РФ). Сверхурочная работа не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

8.7. Работникам, работающим по графикам сменности при круглосуточном режиме работы выходные дни устанавливаются по графику в различные дни недели поочередно (ст. 111 ТК РФ). При этом продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

8.8. Руководствуясь ст. 282 ТК РФ работодатель рассматривает заявления работников, и разрешает или не разрешает работу по совместительству (в том числе при дежурстве медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени на условиях совместительства). На основании постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» указанные категории работников вправе осуществлять работы по совместительству - выполнение другой регулярно оплачиваемой на условиях трудового договора в свободное от работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

8.9. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии со ст. 115 ТК РФ.

8.10. Установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск водителям за ненормированный рабочий день в количестве 3 календарных дней.

8.11. Работникам из числа инвалидов ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

8.12. Отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника предоставляется по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ),

Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

— участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

— работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

— родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

— работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

— работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (родителей, детей, супруга(и), бабушки, внуков, полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев и сестер) - до пяти календарных дней.

8.13. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет без матери устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью, определяемой по соглашению сторон, но не более 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).

8.14. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются периоды времени в соответствии со ст. 121 ТК РФ.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

— время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 ТК РФ;

— время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

8.15. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени вредности или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

при установлении класса 3.2 - 7 календарных дней;
при установлении класса 3.3 - 8 календарных дней;
при установлении класса 3.4 - 9 календарных дней;
при установлении класса 4.0 - 10 календарных дней.

8.16. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 ТК РФ)».

8.17. Не сокращать продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

8.18. Стороны обязуются не позднее, чем за две недели до наступления календарного года утвердить и довести до сведения всех работников график ежегодных отпусков (ст. 123 ТК РФ).

8.19. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск за высокую интенсивность и напряженность трудового процесса, устанавливается Приложением № 1 к настоящему коллективному договору.

8.20. Стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за высокую интенсивность и напряженность трудового процесса исчисляется в соответствии с требованиями статьи 121 ТК РФ».

3. П. 9.9. раздела 9 «Оплата труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере:

при установлении класса 3.1 - 4 % оклада (должностного оклада);
при установлении класса 3.2 - 5% оклада (должностного оклада);
при установлении класса 3.3 - 6% оклада (должностного оклада);
при установлении класса 3.4 - 7% оклада (должностного оклада);
при установлении класса 4.0 - 8% оклада (должностного оклада);

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда».

4. П. 10.1.12. раздела 10 «Условия и охрана труда» дополнить абзацем третьим следующего содержания:

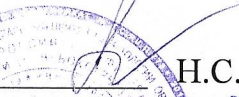
«Перечень бесплатно выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары) приведен в приложении №6 к Коллективному договору».

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в 2 (двух) идентичных экземплярах.

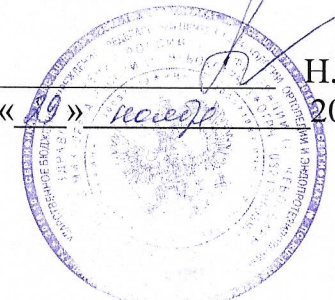
6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

От имени работодателя:

Главный врач
ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г.
Чебоксары)




Н.С. Николаев
« 29 » *ноябрь* 20 22 г.




От имени работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ФГБУ «ФЦТОЭ»
Минздрава России (г. Чебоксары)



А.Н. Деверинский
« 29 » *ноябрь* 20 22 г.



Приложение №5
К коллективному договору
ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава
России (г.Чебоксары)
от «29» ноября 2022г.

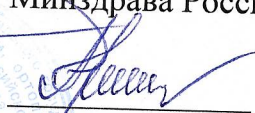
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования»
Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Чебоксары)

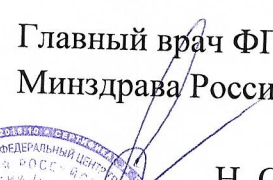
«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель ПК ФГБУ «ФЦТОЭ»
Минздрава России (г. Чебоксары)

Главный врач ФГБУ «ФЦТОЭ»
Минздрава России (г. Чебоксары)


А.Н. Деверинский
«29» ноября 2022г.


Н. С. Николаев
«29» ноября 2022г.

Протокол профсоюзного комитета
ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России
(г. Чебоксары) № 42
от «29» ноября 2022г.

ПЕРЕЧЕНЬ

бесплатно выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Перечень на бесплатное получение санитарной одежды, санитарной обуви, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) разработан на основании:

1. ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации;
2. приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 г. № 65 «О нормах бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения, согласованного с ЦК профсоюза медицинских работников»;
3. приложений № 2, 11 Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 г. N 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты»;
4. приложения к приказу Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 г. N 297 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики";
5. приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
6. приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты";

7. приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22.06.2009 г. № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
8. Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 N 58 "Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность" (вместе с "СанПиН 2.1.3.2630-10. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы...") с целью предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для работ, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, по установленным действующим нормам:

| № | Наименование профессии, должности или виды работ | Наименование специальной и санитарной одежды, специальной и санитарной обуви и других средств индивидуальной защиты | Норма выдачи на год (единицы, комплекты) | Основание (пункт Типовых отраслевых норм, Правил, приказов, Постановлений) |
|----|---|--|--|--|
| 1. | Врач, средний медицинский персонал: процедурных, хирургических, гинекологических, урологических кабинетов | - фартук непромокаемый - перчатки резиновые | Дежурный До износа | п.3 (прил. 11) Пост. № 68 от 29.12.1997 г. |
| 2. | Врач и средний медицинский персонал операционных, перевязочных и гипсовальных комнат | - фартук непромокаемый - перчатки резиновые При работе в операционных с электроинструментарием дополнительно: - галоши диэлектрические | Дежурный До износа | п.1 (прил. 11) Пост. № 68 от 29.12.1997 г. |
| 3. | Врачи, средний медицинский персонал (рентгенолаборант, лаборант, фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре, провизор, фармацевт, медицинская сестра и т.п.), младший медицинский персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка и т.п.), кастелянша, сестра-хозяйка, инженеры, техники, уборщицы лечебно-профилактических учреждений | халат (костюм) хлопчатобумажный (далее - х/б или смешанных тканей) - колпак или косынка х/б (шапочки одноразовые) - полотенце На время дежурств в стационаре и при работе в стерильных помещениях дополнительно: тапочки (обувь профилактическая, сабо) среднему медицинскому персоналу хирургического профиля вместо | 4 на 2 г 4 на 2 г 4 на 2 г 1 | п.1 (прил. 2) Приказа Минздрава СССР № 65 от |

| | | | | |
|----|--|---|---|--|
| | | тапочек: - обувь профилактическую | 1 | |
| 4. | Врач, средний медицинский персонал отделения медицинской реабилитации | При работе в светозлектролечебных кабинетах дополнительно: - перчатки диэлектрические - очки защитные | Дежурные До износа | п. 18 (прил. 11) Пост. № 68 от 29.12.1997 г. |
| 5. | Врач, фельдшер-лаборант, средний и младший персонал клинко-диагностической лаборатории | - фартук прорезиненный с нагрудником - халат х/б или костюм х/б (смешанных тканей) - перчатки резиновые - нарукавники непромакаемые - очки защитные На мойке лабораторной посуды дополнительно: - галоши (обувь) резиновые | Дежурный 2 До износа Дежурные До износа Дежурные | п. 17 (прил. 11) Пост. № 68 от 29.12.1997 г. |
| 6. | Врач, средний и младший медицинский персонал, рентгенолаборанты, руководители и специалисты, работающие в рентгеновских кабинетах | - фартук из просвинцованной резины - юбка из просвинцованной резины - перчатки из просвинцованной резины - перчатки х/б - очки для адаптации | Дежурный Дежурная Дежурные Дежурные До износа | п.14 (прил. 11) Пост. № 68 от 29.12.1997 г. |
| 7. | Общепольничный медицинский персонал: главный врач, заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по организационно-методической работе, главная медицинская сестра, помощник врача-эпидемиолога, медицинский психолог, медицинская сестра диетическая. | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа До износа | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 8. | Общепольничный немедицинский персонал: Заместитель главного врача по правовой, кадровой работе и связям с общественностью, специалист по граждансой обороне и мобилизационной | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных | До износа | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |

| | | | | |
|-----|--|---|----------------------------|--|
| | работе, специалист по охране труда, менеджер | тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа | |
| 9. | Отдел правового обеспечения и закупок: начальник отдела, юрисконсульт, ведущий экономист, документовед | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа До износа | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 10. | Канцелярия: заведующий канцелярией, делопроизводитель, секретарь руководителя | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа До износа | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 11. | Отдел кадров: специалист по кадрам, специалист по персоналу | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа До износа | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 12. | Планово-экономический отдел: начальник отдела, ведущий экономист, экономист | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа До износа | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 13. | Бухгалтерия: главный бухгалтер, экономист по финансовой работе, ведущий бухгалтер, бухгалтер, кассир | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных | | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |

| | | | | | |
|-----|--|---|-----------|-------------|--|
| | | комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа | | |
| 14. | Административно-хозяйственная часть: руководитель АХЧ, заведующий бюро пропусков, дежурный бюро пропусков | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа | | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 15. | Начальник отдела эксплуатации и обслуживания, диспетчер, начальник хозяйственного отдела, кастелянша, заведующий централизованной прачечной, заведующий отделением профессиональной уборки и дезинфекции | На время работы в лечебных кабинетах, отделениях и стерильных комнатах: - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | До износа | | п.39 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 16. | Заведующий складом | - костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - перчатки с полимерным покрытием | 1 | 6 пар | п. 31 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 г. №997н |
| 17. | Гардеробщик | - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - колпак или косынка х/б (шапочки одноразовые) | 1 | 3 на 2 года | п. 19 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н п. 35 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |
| 18. | Уборщик территории | - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - фартук из | 1 | 2 | п. 23 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н |

| | | | | | |
|-----|--------------------------------------|---|---|--|--|
| | | <p>полимерных материалов с нагрудником</p> <ul style="list-style-type: none"> - сапоги резиновые с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием <p>При наружных работах зимой дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - на утепляющей прокладке - сапоги кожаные утепленные с защитным подноском | <p>1</p> <p>6 пар</p> <p>1 на 2,5 года</p> <p>1 пара на 3 года</p> | | |
| 19. | Оператор стиральных машин | <p>При выполнении работ на ручной и механизированной стирке, замочке белья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - халат (костюм) х/б (смешанных тканей) - фартук непромокаемый - сапоги (обувь) резиновые - колпак или косынка х/б (шапочки одноразовые) | <p>2 на 1,5 г.</p> <p>Дежурный</p> <p>1 пара</p> <p>2 на 1,5 г.</p> | п. 108 (прил. 11) Пост. №68 от 29.12.1997 г. | |
| 20. | Гладильщик | <ul style="list-style-type: none"> - халат (костюм) х/б (смешанных тканей) - колпак или косынка х/б | <p>1</p> <p>1</p> | п. 104 (прил. 11) Пост. № 68 от 29.12.1997 г. | |
| 21. | Уборщик служебных помещений | <ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - перчатки с полимерным покрытием - перчатки резиновые или из полимерных материалов | <p>1</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> | п. 171 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н | |
| 22. | Мастер отделочных строительных работ | <ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических | <p>1</p> | п. 40 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №д997н | |

| | | | | | |
|-----|---------------------------------------|--|---|--|--|
| | | воздействий - фартук из полимерных материалов с нагрудником - головной убор - перчатки с полимерным покрытием - перчатки с точечным покрытием - очки защитные - респиратор | 1 1 6 пар 6 пар До износа До износа | | |
| 23. | Начальник гаража, водитель автомобиля | Водителям всех видов автомобилей дополнительно: - жилет сигнальный 2 класса защиты При управлении грузовым и специальным автомобилем: - костюм х/б (смешанных тканей) - ботинки (сапоги) кожаные с жестким подноском - перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы комбинированные двупалые Зимой дополнительно: - костюм на утепляющей прокладке - валенки с резиновым низом или ботинки жестким подноском - перчатки с защитным покрытием, морозостойкие При управлении автобусом и легковым автомобилем: - костюм х/б (смешанных тканей) - перчатки х/б или трикотажные с полимерным покрытием | 1 2 на 2 года 1 пара 12 пар 1 на 2,5 года 1 на 3 года 1 пара Дежурный 6 пар | п. 605 приказ Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 г. № 297 п.2 (прил.1) Приказа № 357Н от 22.06.2009г. | |
| 24. | Водитель трактора | - костюм хлопчатобумажный | 2 на 2 г | п.4 (прил.1) Приказа № 357Н от | |

| | | | | |
|-----|--|--|---|--|
| | | (смешанных тканей) - ботинки (сапоги) кожаные с жестким подноском - перчатки трикотажные с полимерным покрытием - каска защитная - подшлемник под каску - очки защитные - беруши (вкладыши) противошумные - жилет сигнальный 2 класса Защиты Зимой дополнительно: - костюм на утепляющей прокладке - валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском - подшлемник утепленный - перчатки с защитным покрытием, морозостойкие - жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 12 пар 1 на 3 года 1 До износа До износа 1 1 на 2,5 г. 1 на 3 г. 1 на 3 г. 1 1 пара 1 | 22.06.2009г. |
| 25. | Отдел по медицинской технике и оборудованию: начальник отдела, ведущий инженер, инженер, техник | - костюм х/б - перчатки комбинированные | 1 4 пары | п.119 (прил.№11) Пост. №68 от 29.12.1997 г |
| 26. | Группа по энерготехническому хозяйству: ведущий инженер, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - сапоги резиновые с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием или - перчатки с точечным покрытием - боты или галоши диэлектрические - перчатки диэлектрические - очки защитные - средство | 1 1 пара 12 пар До износа Дежурные Дежурные До износа До износа | п. 189 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н |

| | | | | |
|-----|---|---|---|--|
| | лифтер | <p>индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>При наружных работах зимой дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - сапоги кожаные утепленные с защитным подноском <p>При выполнении работ в стационаре:</p> <ul style="list-style-type: none"> - халат х/б (костюм х/б) (смешанных тканей) - колпак (косынка) х/б (шапочки одноразовые) | <p>1 на 2,5 года</p> <p>1 пара на 3 года</p> <p>2 на 2 года</p> <p>До износа</p> | п. 21 (прил. 111) Пост. №68 от 29.12.1997 г |
| 27. | Группа по водопроводному и канализационному обеспечению: ведущий инженер, слесарь-сантехник | <ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - сапоги резиновые с защитным подноском или - сапоги болотные с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием - перчатки резиновые или из полимерных материалов - очки защитные - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее <p>При наружных работах зимой дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих | <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>1 на 2,5 года</p> | п. 148 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н |

| | | | | | |
|-----|---|--|---|---|--|
| | | производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - сапоги кожаные утепленные с защитным подноском | 1 пара на 3 года | | |
| 28. | Группа по водопроводному и канализационному обеспечению: электрогазосварщик | - костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла - ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или - сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла - перчатки с полимерным покрытием или - перчатки с точечным покрытием - перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла - боты или галоши электрические или - коврик электрический - перчатки электрические - щиток защитный термостойкий со светофильтром или - очки защитные термостойкие со светофильтром - очки защитные - средство индивидуальной | 1 2 пары 2 пары 6 пар До износа 12 пар Дежурные Дежурный Дежурные До износа До износа До износа До износа | п. 17 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н | |

| | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|
| | | защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее При наружных работах зимой дополнительно: - костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке - сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла | 1 на 2,5 года 1 пара на 3 года | | |
| 29. | Группа связи и сигнализации: начальник АТС, техник связи | - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - боты или галоши - диэлектрические перчатки - диэлектрические перчатки с полимерным покрытием или - перчатки с точечным покрытием - очки защитные При наружных работах зимой дополнительно: - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - сапоги кожаные утепленные с защитным подноском | 1 Дежурные Дежурные 12 пар с До износа с До износа 1 на 2,5 года 1 пара на 3 года | п. 191 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н | |
| 30. | Группа вентиляционного хозяйства: ведущий инженер, инженер | - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 | п. 148 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н | |

| | | | | | |
|-----|---|--|--|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - сапоги резиновые с защитным подноском или - сапоги болотные с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием - перчатки резиновые или из полимерных материалов - очки защитные - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее При наружных работах зимой дополнительно: - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - сапоги кожаные утепленные с защитным подноском | <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>1 на 2,5 года</p> <p>1 пара на 3 года</p> | | |
| 31. | Заведующий столовой, медицинская сестра диетическая | <ul style="list-style-type: none"> - халат (костюм) х/б (смешанных тканей) - колпак или косынка х/б -тапочки | <p>3 на 2 года</p> <p>3 на 2 года</p> <p>1 на 8 мес.</p> | п. 11 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. | |
| 32. | Заведующий производством, повар | <ul style="list-style-type: none"> - колпак или косынка х/б - халат (костюм) х/б (куртка, брюки или юбка) - нарукавники - фартук х/б - тапочки - полотенце для рук - полотенце для лица | <p>4 на 2 года</p> <p>4 на 2 года</p> <p>4 на 2 года</p> <p>4 на 2 года</p> <p>2</p> <p>1 на 6 мес.</p> <p>Дежурное</p> <p>4 на 2 года</p> | п. 12 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. | |
| 33. | Кухонный рабочий | <ul style="list-style-type: none"> - халат (костюм) х/б (смешанных тканей) - колпак или косынка х/б - фартук резиновый с нагрудником - галоши резиновые | <p>4 на 2 года</p> <p>4 на 2 года</p> <p>1 на 6 мес.</p> <p>1</p> | п. 13 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. | |
| 34. | Буфетчица | <ul style="list-style-type: none"> - халат (костюм) х/б (смешанных тканей) - колпак или косынка | <p>3 на 2 года</p> <p>3 на 2 года</p> | п. 14 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от | |

| | | | | |
|-----|---------------------------------|--|--|---|
| | | х/б - фартук с нагрудником х/б - тапочки | 3 на 2 года 1 | 29.01.1988 г. |
| 35. | Кладовщик, подсобный рабочий | - халат (костюм) х/б (смешанных тканей) - колпак или косынка х/б При работе в неотапливаемых складах: - куртка на утепляющей прокладке | 3 на 2 года 3 на 2 года Дежурная | п.41 (прил. №2) приказа Минздрава СССР № 65 от 29.01.1988 г. |

Примечание:

На основании п. 15, 16, 17, 18 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» помимо выдаваемых СИЗ по основной профессии (должности), в зависимости от вида выполняемых работ, дополнительно выдаются и другие виды СИЗ, предусмотренные и установленные соответствующими типовыми нормами, и указанные в настоящем Перечне на время выполнения совмещаемых видов работ для соответствующих профессий (должностей):

- заместителям главного врача, руководителям подразделений, начальникам (заместителям) отдела (групп);
- ведущим инженерам, инженерам подразделений;
- работникам, по должности являющимся старшими или исполняющими их обязанности;
- работникам и другим лицам на время совмещения работы, в том числе в составе бригад;
- работникам, временно переведенным из одного подразделения в другое и выполняющим обязанности работников соответствующих подразделений;
- лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) и на время прохождения производственной практики (обучения);
- работникам, временно работающим или привлекаемым для различного вида работ; ученикам, учащимся школ, студентам, лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение), специализацию и усовершенствование на время работы, прохождения производственной практики и занятий;
- лицам, осуществляющим мероприятия по контролю (надзору). Руководителям и специалистам (ведущим инженерам, инженерам), обязанным по роду своей работы периодически посещать производственные участки, предусмотренные в настоящем разделе, спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются по нормам, установленным для рабочих основных профессий этих структурных подразделений и участков работ.

Работникам сторонних организаций, а также других подразделений при посещении производственных участков выдается дежурная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты по нормам, предусмотренным для рабочих соответствующих производств конкретного подразделения.

В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, каска, противозащитные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они выдаются работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

В зависимости от климатических условий и от условий труда (по результатам специальной оценки условий труда) допускается замена отдельных видов специальной одежды и специальной обуви, предусмотренных настоящими нормами, другими с теми же сроками носки, например:

- халата хлопчатобумажного на халат или костюм из смешанных тканей;
- тапочек на обувь профилактическую или сабо;
- валенок на сапоги кожаные утепленные или ботинки кожаные утепленные, или сапоги резиновые утепленные, и наоборот;

- сапог резиновых на полусапоги или галоши из ПВХ, и наоборот;
- сапог резиновых на тапочки с резиновой подошвой или ПВХ;
- полуботинок на ботинки, сапоги или туфли;
- куртки и брюк на утепляющей прокладке на куртку и брюки на утепляющей прокладке с водоотталкивающей или маслостойкой пропиткой;
- куртки и брюк на утепляющей прокладке на костюм на утепляющей прокладке и т.п.

На основании п. 6 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (далее - Правила) работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с настоящими нормами защиту работников от имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений. В соответствии с Правилами и на основании п. 15.15., п. 15.17. Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 N 58 "Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность" (вместе с "СанПиН 2.1.3.2630-10. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы..."): медицинский персонал должен быть обеспечен комплектами сменной одежды: халатами, шапочками, сменной обувью в соответствии в количестве не менее 3 комплектов спецодежды на одного работающего, обеспечивающем ежедневную смену одежды. В наличие постоянно должен быть комплект санитарной одежды для экстренной ее замены в случае загрязнения. Смена одежды в подразделениях хирургического и акушерского профиля осуществляется ежедневно и по мере загрязнения. В учреждениях терапевтического профиля - 2 раза в неделю и по мере загрязнения. Сменная одежда и обувь должна быть выдана для медицинского персонала других подразделений, оказывающего консультативную и другую помощь.

Немедицинский персонал, а также инженерно-технические работники, выполняющие работу (в том числе временную), должны иметь сменную одежду и обувь.

Специалист по охране труда



Е.В. Гладкова

Главная медицинская сестра



С.Н. Архипова

Руководитель АХЧ



Д.А. Мироваев